

LES PLUS ET LES MOINS DU TEMPS PARTIEL EN MILIEU HOSPITALIER



Niveau personnel

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Flexibilité● Equilibre vie privée/ professionnelle● Prévention de l'épuisement et du burnout | <ul style="list-style-type: none">● Prolongation du temps de formation déjà long● Manque d'accès à certaines opportunités de formation nécessitant une présence répartie sur la semaine (p.ex. bloc opératoire, tumorboard, colloque morbi-mortalité, Journal Club)● Augmentation relative du temps en transmission (continuité des soins)● Salaire moindre |
|--|--|

Niveau institutionnel

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Fidélisation des employé-es● Rétention de talents● Attractivité sur le marché du travail● Davantage de mixité dans les postes à responsabilité | <ul style="list-style-type: none">● Travail administratif des ressources humaines augmenté● Davantage de gestion (teambuilding) et de planification (planning, rotation, vacances)● Augmentation de la charge de teaching, évaluation, feedback et responsabilité de continuité chez les superviseurs● Coût majoré en cas de jobsharing avec recouvrement (2 x 60%) |
|---|--|

Au niveau des patient-es

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Médecins moins fatigués● Complémentarité de compétences des différents profils | <ul style="list-style-type: none">● Manque de continuité et risques de transmission d'informations incomplètes● Confusion dans les médecins de référence |
|---|---|

Au niveau de la société

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Davantage d'équité de genre au niveau professionnel● Meilleure répartition des tâches parentales et ménagères | <ul style="list-style-type: none">● Augmentation importante du nombre de médecins à former et donc des coûts conséquents de la formation pré- et postgrade |
|--|--|



RISQUES EN CAS DE TEMPS PARTIEL MAL ORGANISÉ/ACCEPTÉ

Discrimination des personnes travaillant à temps partiel

- Affectation à des patient-es plus simples
- Risque de biais dans la projection des carrières avec notamment pénalisation des carrières féminines (davantage de temps partiel chez les femmes)
- Manque d'accès à certains secteurs de formation

Problèmes de gestion, planification

- Incompatibilités dans les binômes de job sharing (niveau, transmissions, qualité)
- Difficultés dans la cohésion d'équipe, absence de sentiment d'appartenance